

**Beleidsplan**  
**GTV de Hazenkamp**  
**2010-2012**

Missie

GTV de Hazenkamp biedt gymnastiek en turnen aan op topsport, wedstrijdsport en recreatief nivo voor dames en heren, jongens en meisjes in de regio Nijmegen. Wij sporten in Hazenkamp-stijl, dat wil zeggen gedreven, kwalitatief, veilig, respectvol en met plezier.

## Inhoudsopgave

1.	Inleiding	Blz. 3
2.	Breedtesport	Blz. 4
3.	Wedstrijdsport	Blz. 8
4.	Topsport	Blz. 10
5.	Personeelsbeleid	Blz. 11

## 1. Inleiding

De Hazenkamp wil een brede vereniging zijn met een vooraanstaande topsportgeleding voor turnen dames op Olympisch nivo, een wedstrijdgeleding op alle niveaus voor dames en heren en een breedtesportgeleding voor iedereen die daar belangstelling voor heeft.

Het bestuur ziet het als zijn taak om het beleid te formuleren en op een zakelijke wijze leiding te geven aan de realisatie van het beleid. De operationele uitvoering is in handen van het kader onder leiding van de managers van elke geleding.

Om de missie van GTV de Hazenkamp te realiseren heeft het bestuur van de Hazenkamp een aantal concrete doelstellingen opgesteld, die wij als de belangrijkste zien om de vereniging verder te versterken:

1. Financieel gezond
  - de vereniging is financieel gezond, maar kwetsbaar. Het eigen vermogen van de vereniging zal verbeterd worden door kostenbewaking en extra inkomsten.
  - via een in te voeren systematiek van budgettering wordt de kostenbewaking de komende twee jaar verbeterd.
  - genereren extra inkomsten door ledengroei en aanboren sponsoring.
2. Voorbereiden realisatie Topsport Innovatie Park
  - ledengroei stimuleren van 1200 naar 1400 in 2012
  - draagvlak creëren in vereniging door werkgroepen bij plannen te betrekken
  - actieve rol spelen in TIP Innovatieplatform en creëren draagvlak in politiek
3. Steunpunt KNGU - regiofunctie
  - voor dames eredivisie
  - voor heren 1<sup>e</sup> divisie
  - heldere prestatiedoelen voor de wedstrijdgroepen
4. Borgen van een veilige turnomgeving
  - veilige accommodatie en toestellen
  - multidisciplinaire-team aanpak
  - zorgen dat elk kind op juiste plek zit via doorstroommodel
  - invoeren van "soft impact" trainingsmethode
5. Versterking verenigingsstructuur
  - opstellen huishoudelijk reglement
  - vaststellen gedragsregels
  - ontwikkeling jurykader
6. Voldoende kwaliteit en kwantiteit leskader
  - project Meedoen alle jeugd
  - aandacht voor opleiding

De volgorde geeft niet de prioriteit aan.

Deze basisdoelstellingen zijn verder uitgewerkt in de plannen voor de diverse geledingen, alsmede het personeelsbeleid. Achtereenvolgens treft u aan:

- breedtesport
- wedstrijdsport
- topsport
- personeelsbeleid

## 2. Breedtesport

Breedtesport is de basis van onze vereniging. Via de breedtesport komen de meeste sporters als eerste in aanraking met de Hazenkamp, vaak via een van de wijkzalen. Zonder breedtesport is wedstrijdsport en topsport niet mogelijk. Het is belangrijk als kweekvijver voor talenten, maar ook noodzakelijk om de wedstrijdsport te kunnen bekostigen. Uitgangspunt is om de kwaliteit van de breedtesport hoog te houden om hiermee ook een kweekvijver te creëren voor talenten die door kunnen stromen naar de wedstrijdsport. De grens tussen breedtesport en wedstrijdsport moet een open grens zijn. Trainers zullen alert moeten zijn op de kwaliteiten en de mogelijkheden van de turn(st)ers en deskundig moeten zijn om dit te beoordelen en zonodig kinderen aan te melden om zo mogelijk op wedstrijdniveau te kunnen gaan sporten.

Voor de breedtesport is en blijft een belangrijke beleidsdoelstelling om het kader van voldoende kwaliteit te laten zijn. Voorts is het van belang voor de continuïteit in de breedtesport dat er voldoende kader is. Het beleid van de vereniging zal erop moeten zijn gericht om een goede basis voor het kader te creëren door het kader voldoende uitdaging te bieden en zonodig (doorgroei) mogelijkheden binnen de vereniging.

Het ledenaantal van de vereniging zal moeten toenemen met name in het kader van de financiële verplichting voor het aankomende TIP. In dit verband zal moeten worden gekeken naar de volgende mogelijkheden:

- uitbreiding soorten lessen (senioren/dans etc.)
- samenwerking met Nijmeegse organisaties om kinderen te kunnen laten sporten waarvoor gelden zullen kunnen worden aangevraagd bij gemeente/woningbouw.

De veiligheid zal gewaarborgd moeten worden door gekwalificeerd kader ook voor wat betreft EHBO. Voorts zal voor ieder lid van de vereniging de gevolgen van eventuele ongevallen duidelijk moeten zijn. Ook voor de breedtesport zal voor alle betrokkenen het belang van de site moeten worden benadrukt waarop dan ook de noodzakelijke informatie zal dienen te staan en waarnaar zonodig kan worden verwezen.

Oudere turn(st)ers in de wijkzalen zullen moeten worden gestimuleerd in het leveren van een bijdrage aan de vereniging bijvoorbeeld bij het helpen tijdens de training van jongere groepen. Hieruit kan zonodig nieuw kader worden gevormd.

Er zullen duidelijke afspraken moeten worden gemaakt tussen de commissie breedtesport, de manager breedtesport en het bestuur ten aanzien van de taakverdeling en informatieverstrekking.

Turn(st)ers uit de wedstrijdsport kunnen worden ingezet ter promotie van de vereniging om daarmee leden voor de breedtesport te trekken. Dit kan plaatsvinden door middel van demo's in de wijkzalen tijdens de reguliere lessen of op scholen.

## Algemeen beleid breedtesport

De breedtesport omvat alle groepen binnen GTV De Hazenkamp welke niet tot de wedstrijdsport of de topsport behoren. De breedtesport kent voor de kleuters, jeugd en volwassen recreanten groepen voor toestelturnen. Een speciale groep voor de jeugd is 'specialgym', waar we proberen om kinderen met een motorische achterstand toch aan het bewegen te krijgen. We springen met de jeugd en volwassen recreanten minitrampoline. De 55 plussers kunnen bij GTV De Hazenkamp terecht voor bewegen op muziek, conditietraining en sport-en-spel.

Het centrale punt voor lessen en activiteiten is weliswaar 'Turncentrum Nijmegen', maar de meeste lessen binnen de breedtesport worden in wijkzalen verspreid over Nijmegen, Molenhoek, Wijchen, Beuningen en Oosterhout verzorgd, waardoor het vrijwel altijd mogelijk is om een passende groep dicht bij huis te vinden.

De actuele situatie wat betreft de accommodaties, de lessen, het lidmaatschap en contributie, de jaarplanning en activiteiten en de kleding staan vermeld in het jaarlijks verschijnende introductieboekje en op de website.

### Motto breedtesport

GTV De Hazenkamp streeft naar een hoge kwaliteit van haar lessen en activiteiten binnen de breedtesport. Centraal staat deskundig en enthousiast kader, het optimaliseren van voorzieningen en condities om voor jeugd recreatief te kunnen turnen en voor senioren optimaal te kunnen bewegen. We sluiten aan bij het landelijke beleid om zoveel mogelijk bevolkingscategorieën in beweging te krijgen en te houden.

Om de kwaliteit te kunnen waarborgen is een balans tussen de inzet van vele vrijwilligers en de professionalisering van cruciale kerntaken noodzakelijk.

### Doelstellingen

De vereniging heeft zich de volgende doelen gesteld:

- \* Jeugdleden sportlessen (gymnastiek en turnen) en activiteiten op een leuke wijze aanbieden op recreatief niveau.
- \* Activiteiten en lessen verzorgen voor senioren
- \* Huidige opleidingen van het kader en assistenten goed begeleiden en nieuw kader en assistenten laten starten met hun opleiding middels het ontwikkelen van een goed praktijkvormingscentrum
- \* Activiteiten organiseren voor eigen leden of in samenwerking met externe partners zoals de Nijmeegse zusterverenigingen, de KNGU, gemeente Nijmegen en CIOS Nijmegen.

### Kerntaken

Kerntaken m.b.t. de kwaliteit van lessen en activiteiten zijn:

- \* De kwaliteit van kader en assistenten optimaliseren
- \* De continuïteit van de lessen en activiteiten waarborgen
- \* De zorg voor juiste materialen, accommodatie en omgeving (pr)

## Selectie en doorstroming

Het topsportkader selecteert zelf in de wijkzalen waarna een selectietraining van 6 weken volgt. Na deze 6 weken stromen de minder getalenteerde turnsters terug naar de wijkzaal.

## Veiligheid en verzekering

Ongelukken zijn bij sportbeoefening helaas nooit geheel uit te sluiten en zijn voor risico van de deelnemers. De kosten voor medische hulp bij blessures tijdens de lessen en andere verenigingsactiviteiten vallen in eerste instantie onder de eigen ziektekostenverzekering van de deelnemers. Voor bijzondere gevallen bestaat via de KNGU de mogelijkheid van een aanvullende uitkering.

## Medische begeleiding

De vereniging verzorgt voor alle leidinggevendenden EHBO-materialen en er is een gericht medisch stappenplan.

## Kader, assistenten en stagiaires

Alle lessen worden door gediplomeerde trainers en trainsters verzorgd, de meesten van hen hebben in het verleden zelf actief geturnd. Zij worden in de lessen geassisteerd door ervaren jonge turnleden. De manager breedtesport ziet erop toe dat train(st)ers en assistenten door het volgen van opleiding en nascholing hun kennis en vaardigheden op peil houden en verder ontwikkelen.

Stagiaires kunnen binnen GTV De Hazenkamp diverse stageopdrachten uitvoeren, en wij kunnen diverse taken aan de stagiaires uitbesteden. De manager breedtesport ziet toe dat de PVC-coördinator zich aan haar taken richting de stagiaires houdt en dat de PVC-coördinator de contacten onderhoudt met ROC en HAN.

## Hazenkampstijl

De vereniging streeft naar uniformiteit van lessen. Alle trainers en trainsters dienen in de wijkzalen met de jeugd te werken op een soortgelijke wijze: de Hazenkampstijl. Deze stijl is in een apart document uitgewerkt. Aan de Hazenkampstijl zijn de accommodatie- en toesteleisen toegevoegd.

## Praktijk Vormings Centrum

GTV De Hazenkamp is een door de KNGU erkend praktijkvormingscentrum, waar interne en externe cursisten via opleidingen (van de KNGU) opgeleid worden tot assistent en trainer.

We bieden assistentencursussen aan en we leiden ons interne kader op.

Ook begeleiden we externe cursisten zoals studenten van het ROC-Sport en Bewegen een stap naar een groot en ideaal PVC.

We begeleiden op dit moment vele cursisten. Ook in de toekomst zullen we kaderleden werven om een opleiding te volgen.

Na de opleiding tot assistent, kan gekozen worden voor “Trainer In Opleiding” .

De TIO volgt de opleiding tot trainer en assisteert bij lessen van onze vereniging.

## Sportleerbedrijf

De Hazenkamp is aangesloten bij het sportleerbedrijf, waar de vereniging via de opleidingen aan het ROC of HAN een beroep kan doen op stagiaires om bepaalde werkzaamheden uit te voeren of onderzoeken te laten plaatsvinden.

## Financiën

De manager breedtesport houdt zicht op de financiële rendabiliteit van de groepen en volgt maandelijks de grootte van de groepen in de breedtesport.

## Commissie breedtesport

De commissie breedtesport is een uitvoerend en beleidsvoorbereidend orgaan.

De leden van de commissie vormen een klankbord voor de manager en het bestuur over de uitvoering van de vele activiteiten en lessen. Zij doet voorstellen aan het bestuur, en zorgt voor de organisatie van verenigingsactiviteiten en voor interne communicatie.

Overige vrijwilligers

De vrijwilligers blijft de kurk van de vereniging. Bij alle activiteiten zal voortdurend een beroep worden gedaan op deze vrijwilligers, die eenmaal per jaar in de bloemetjes worden gezet.

### 3. Wedstrijdsport

#### Algemeen beleid wedstrijd sport

GTV De Hazenkamp biedt jeugdleden, die over een bepaalde mate van talent beschikken, de mogelijkheid om zich in KNGU-verband te meten met leden van andere verenigingen.

Het doel van de wedstrijdgroepen is om het talent van de leden optimaal te ontplooiën met als uitgangspunt “geloven in groei en elk lid op de juiste plaats”. Turners, turnsters komen uit op minimaal RWS en NWS niveau en groei wordt actief gestimuleerd waarbij een zo hoog mogelijk niveau wordt nagestreefd per individu.

Belangrijk hierbij is behouden van het plezier tijdens het uitoefenen van de sport, voorkomen van blessures en bevorderen en stimuleren van het sociale gedrag van de sporter.

Algemene beleidspunten wedstrijd sport:

Binnen de Hazenkamp wedstrijd sport zal gestreefd worden naar standaardisatie van turnmethodiek, turntechniek en turnleer. Managerwedstrijdsport draagt de verantwoordelijkheid deze te communiceren en te toetsen met alle betrokken technisch kaderleden.

Technisch verantwoordelijke trainer (hoofd trainer) zet hierbij de standaard en communiceert deze naar alle andere kaderleden

Financiële budgettering per groep wordt ingevoerd met als doelstelling kostendekkend werken

NWS heren en dames worden actief betrokken bij TIP

Vergroten betrokkenheid ouders NWS en RWS.

Doelstelling:

Vergroten begrip door informatie uitwisseling

Potentiele mogelijkheden voor hulp

Potentiele kandidaten voor jureren.

Aktieplan:

Organiseren van zg. ouderavonden

Organiseren van zg. introductie avonden (b.v. jureren)

Vergroten deelname vrijwilligerswerk

POP beoordeling van turners/turnsters alsmede kader

Vaststellen trainingsschema's en uren per turnster/turner per jaar

Herenturnen (3<sup>e</sup> tot en met 1<sup>ste</sup> divisie)

Hiervoor gelden de volgende speciale beleidspunten:

- Uitbreiding trainingsuren
- Uitbreiding en opleiding technisch kader
- Uitbreiding groepsomvang

Damesturnen (1<sup>ste</sup> tot en met 7<sup>e</sup> divisie + talendivisie in combinatie met topsport)  
Hiervoor gelden de volgende speciale beleidspunten:

- Bevordering integratie ere-, eerste/talendivisie divisie
- Uitbreiding/aanvulling technisch kader
- Opleiding technisch kader
- Proberen te houden van oudere turnsters

## 4. Topsport

De Hazenkamp biedt topsport voor damesturnen aan.

Het beleid van de Hazenkamp sluit aan bij het topsportbeleid van de KNGU. Dat wil zeggen dat wij de principes van het “Child’s best interest” onderschrijven. Dit betekent dat we topsport bieden uitgaande van het lange termijn belang van het kind.

### 1. Prestaties

Doelstelling is om in 2012 één Hazenkamp turnster in het EK-team te hebben.

Afgeleide doelstelling is om minimaal 50% van onze turnsters in het Oranje selectieteam te hebben (is vanaf de leeftijd junior)

In de weg daar naartoe streven we ernaar dat al onze turnsters de NK-finale bereiken.

Per turnster worden de jaardoelen vastgelegd in een Persoonlijk Ontwikkel Plan en periodiek getoetst en schriftelijk vastgelegd en besproken met turnster en ouders.

### 2. Turnen met plezier

Het plezier in turnen staat voorop, bij voorkeur in een groepje leeftijdsgenoten. Zonder plezier is het behalen van topprestaties niet mogelijk, maar ook niet wenselijk.

### 3. Veilig turnen

We streven naar een veilige omgeving voor onze turnsters. Om het gevaar van een te grote afhankelijkheid tussen trainers en turnsters zo klein mogelijk te houden vormen we multidisciplinaire teams, waarin de diverse belangen van de turnsters worden bewaakt. Het team bewaakt de medische aspecten, schoolbegeleiding, mentale gezondheid, voedingszaken en contacten met ouders. Deelnemers van het MD-team zijn de trainers, fysiotherapeut, diëtist en vertrouwenspersoon.

### 4. Gezondheid

We spelen adequaat in op fysieke problemen om zoveel mogelijk blessurevrij te sporten. De huidige samenwerking op gebied van medische begeleiding met NEC en ziekenhuizen willen we verder uitbouwen.

Tevens willen we het aantal trainingsuren van jonge sporters geleidelijk opbouwen, zoals beschreven in de LTAD-aanpak (Long Term Athletes Development).

### 5. School

Het schooladvies van groep 8 is uitgangspunt voor de bewaking van de voortgang van de schoolprestaties. In de eerste plaats is dit de verantwoordelijkheid van het kind en de ouders, maar de Hazenkamp ziet erop toe, dat turnen niet ten koste van de schoolprestaties gaat.

### 6. “Soft impact”- trainingsmethodiek

Uitgangspunt voor de trainingswijze is het vanuit de KNGU gevoerde beleid van “zachte en verantwoorde landingen”. Turnonderdelen zijn dusdanig verantwoord opgebouwd en uitgevoerd, dat lichamelijke klachten zoveel mogelijk worden voorkomen.

### 7. Regionaal steunpunt

De Hazenkamp streeft naar een positie als regionaal steunpunt. Doelstelling is om talenten in de regio te scouten in ruil voor het opleiden van trainers van de betreffende verenigingen.

### 8. Financiën

Het beleid zal moeten passen binnen de financiële kaders van de Hazenkamp. Topsport kost veel geld en daarom wordt van de topturnsters verwacht dat ze een bijdrage leveren in promotie van de Hazenkamp door bv deelname aan clinics, demonstraties en dergelijke. Met de topturnsters zullen rechten en plichten contractueel vastgelegd worden.

## 5. Personeelsbeleid

Voorwaarde om een bijdrage te kunnen leveren aan het topturnen in Nederland en het turnen toegankelijk te maken voor eenieder die daar belangstelling in toont is het hebben van een gecertificeerd kader en train(st)ers. Daarbij zal de financiële draagkracht van de vereniging in meer of mindere mate leidend zijn op de aantallen en de inschaling van het kader en de trainsters.

De kwaliteit en kwantiteit van onze huidige trainers en kader is goed. Het bestuur wil hen behouden voor onze vereniging. Dit betekent dat wij een helder en transparant personeelsbeleid moeten en willen voeren. Het arbeidsvoorwaardenpakket is hiervan een wezenlijke bouwsteen. In het kader van het personeelsbeleid zijn er voor de komende jaren een aantal onderwerpen waar extra aandacht naar uit zal gaan gedefinieerd:

Toetsen van wettelijke ARBO richtlijnen:

De ARBO wet stelt eisen aan ons als werkgever. Het bestuur gaat met regelmaat toetsten in hoeverre we als vereniging nog aan deze vereisten voldoen en/of er in dit licht acties op korte of langere termijn in gang gezet dienen te worden.

Contracten en salarisbetalingen:

GTV de Hazenlamp werkt met standaard contracten binnen de wettelijke mogelijkheden. Dit impliceert vaste afspraken over de verschillende arbeidsvoorwaarden, vergoedingen, salarissen, werktijden, vakanties enz. Inschaling gebeurt zoals in de richtlijnen van de GTV de Hazenkamp staat beschreven. De uitvoering van de salarisadministratie is uitbesteed aan Sportservice Noord Nederland. Met regelmaat zal de zorgvuldigheid van dit proces getoetst worden.

Certificering en diplomering:

De kwaliteit van het kader en de trainsters is goed. Bij indiensttreding wordt getoetst of nieuwe medewerkers over de juiste, door de KNGU voorgeschreven licenties en diploma's beschikken, dan wel bereid zijn deze te behalen en/of te behouden. Gedurende het dienstverband blijft het de verantwoordelijkheid van het individuele kaderlid en de trainster dat zijzelf hun papieren up-to-date houden door het volgen van relevante cursussen en bijscholing. Het bestuur wil en zal hierbij een faciliterende rol vervullen. De kosten voor het bijhouden van de diploma's worden in overleg en naar billijkheid door de vereniging betaald.

Functioneringsgesprekken/POG-POP:

Onderzocht zal worden of het wenselijk is dat er jaarlijks door de manager met de betaalde trainsters een 'functioneringsgesprek'/POG-POP wordt gevoerd. Hierbij komen zowel de mening van het manager over de trainster, als de meningen en ervaringen van de trainster met de manager aan de orde. Ook concreet na te streven doelen voor het komende jaar zullen onderwerp van gesprek zijn. Van deze gesprekken wordt een verslag gemaakt welke door alle aanwezigen voor akkoord en/of gelezen wordt ondertekend en in het personeelsdossier opgeslagen.

Contact kader en bestuur:

Om op de hoogte te blijven van de (personele) ontwikkelingen binnen de verschillende onderdelen van GTV de Hazenkamp zullen er minimaal 2 overleggen per jaar met bestuur en de managers plaatsvinden. Hierbij zijn de managers en bestuursleden, waaronder in ieder geval de voorzitter, aanwezig. Deze constructie blijft gehandhaafd hoewel we als bestuur te allen tijde ook individueel aan te spreken zijn op verenigingszaken en andere relevante onderwerpen.

Vrijwilligers:

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor onze vereniging. Ten aanzien van de vrijwilligersvergoedingen richten wij ons naar de wettelijke mogelijkheden.

Jaarplan 2010:

1. Personeelsdossiers (contracten en arbeidsovereenkomsten) screenen op volledigheid. Na een eerste toets lijkt het erop dat er nu stukken missen in de dossiers. Tevens lijkt het alsof sommige dingen elkaar tegen spreken. Optie; aantal processen/werkwijzen kort beschrijven en bundelen.
2. Inhoudelijk de arbeidsovereenkomsten toetsen en het samenhangend geheel van afspraken m.b.t. personeel helder krijgen en eventueel kort en bondig herformuleren (overeenkomsten/ rechtspositionele / aanvullende afspraken) zie ook hetgeen beschreven is onder punt 1
3. Arborichtlijnen bekijken en daar waar noodzakelijk aanpassingen/acties in gang zetten (RI&E/ aansprakelijkheidsverzekeringen/ BHV/vertrouwenspersoon)
4. Overeenkomsten met SSNH nader bekijken, aanvullende dienstverlening o.g.v. verzuim en arbo bekijken en zien of en waar we die afnemen (bedrijfsarts/ regress zaken/ vertrouwenspersoon/ RIE etc)