



Beleidsplan voor de periode 2021 – 2025

IEDEREEN IN BEWEGING, SAMEN OP WEG NAAR EEN LEVEN LANG GYMSPORTS!



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Algemeen	4
<i>Missie en Visie</i>	4
<i>Identiteit</i>	4
<i>Organisatie</i>	4
<i>Ambities</i>	10
Algemene strategie	11
<i>Ambities</i>	11
Breedtesport	13
<i>Strategie</i>	13
<i>Huidige werkwijze</i>	13
<i>Ambities</i>	14
Wedstrijdsport	16
<i>Strategie</i>	16
<i>Huidige werkwijze</i>	16
<i>Ambities</i>	17
Topsport	18
<i>Strategie</i>	18
<i>Huidige werkwijze</i>	18
<i>Ambities</i>	19

Inleiding

Op dit moment is het zomer. De zomer van 2021, waarin we schrijven aan het beleidsplan voor de jaren 2021 t/m 2025. Buiten stormt het. Niet letterlijk, wel in overdrachtelijke zin. Gedurende ruim anderhalf jaar is Nederland, samen met de rest van de wereld, in de greep gehouden van de Corona-pandemie. Een virus dat er voor heeft gezorgd dat het land langdurig in diverse gradaties van 'lock-downs' is gegaan, met bijbehorende gevolgen voor onze vereniging. Maandenlang geen lessen kunnen geven, geen nieuwe leden kunnen werven, wedstrijdsporters die geen wedstrijdseizoenen kunnen draaien, geen activiteiten kunnen organiseren. Dat heeft stevige gevolgen voor De Hazenkamp. We zien het terug in het ledenaantal, in onze financiën en uiteraard heeft bovenstaande ook invloed op de motivatie van onze leden, coaches en vrijwilligers.

Alsof we met bovenstaande omstandigheden nog niet genoeg te verwerken hebben, is de turnsport de afgelopen 18 maanden ook nog eens bijzonder negatief in het nieuws geweest. Misstanden die naar boven zijn gekomen blijken langdurig te zijn gedoogd. In alle lagen van de sport blijken er zaken te zijn voorgevallen die we vandaag de dag niet meer wensen te accepteren. De topsport – en dan met name de topsport voor (turnen) dames – ligt zwaar onder vuur. Dit alles heeft het aanzien van de sport waaraan wij allen ons hart hebben verpand, geen goed gedaan. Dat doet pijn.

Het schrijven van een beleidsplan vraagt best een stevige inspanning. Niet zozeer het schrijfwerk, wel het 'loskomen' van de dagelijkse werkzaamheden in de vereniging. Daarnaast ook het vermogen om doelen te formuleren en in beperkte mate ook een klein voorschot te nemen op de toekomst. Niemand bezit een glazen bol, dus dat laatste aspect is altijd een flinke opgave. In dit geval geldt dat nog een stuk sterker. Immers: op het moment van schrijven is er nog steeds sprake van beperkingen in het leven van alledag als gevolg van de Corona-uitbraak. Grote evenementen zijn nog niet toegestaan, het (hoger) onderwijs heeft nog steeds te maken met beperkingen en er is onzekerheid over de ontwikkeling van varianten op het Corona-virus en de werking van de diverse vaccinaties tegen de nieuwe varianten. Het maken van plannen gaat dit keer gepaard met nog meer (inschattings-)onzekerheid dan normaal.

Tot zover de mineur. Het is goed om de realiteit in ogenschouw te nemen alvorens plannen te maken voor de toekomst, ook als die werkelijkheid niet bepaald een fraai vertrekpunt vormt. Echter, uiteindelijk bepaalt niet het vertrekpunt wat we uiteindelijk bereiken. Het succes van de vereniging wordt bepaald door de mensen áchter de vereniging. Alle leden, vrijwilligers, kaderleden en medewerkers. Met die gedachte in het achterhoofd is er geen reden om pessimistisch te zijn. Ik zie dagelijks de drive bij al de genoemde Hazenkampers om de club beter te maken, verder te brengen.

Die drive hebben we hard nodig. We zullen hard aan de slag moeten om van onze verhuizing naar SportQube een succes te maken, financieel én sportief. Daarnaast hebben de ontwikkelingen in de afgelopen maanden binnen de turnsport ons met een forse verantwoordelijkheid opgezadeld. Enerzijds en primair is er de verantwoordelijkheid om álles in het werk te stellen om een veilig sport- en werkklimaat te realiseren. Daarnaast zijn we het aan de Gymsports 'verplicht' om aan onze (aspirant-) leden én de buitenwereld te laten zien hoe mooi, veilig en leuk onze sport kan zijn.

Kortom: we hebben een bult werk te verzetten, maar vele handen maken licht werk. Laten we gezamenlijk de schouders zetten onder de uitdagingen die ons te wachten staan, dan zorgen we ervoor dat we sterker uit dit dal kruipen dan dat we er in gegleden zijn.

Merijn Berendsen
Voorzitter

Algemeen

Missie en Visie

De missie van De Hazenkamp is “Iedereen in beweging, samen op weg naar een leven lang Gymsports”.

Hier hoort een visie bij, een gezamenlijk doel waar we de komende jaren naar toe werken. De visie van De Hazenkamp luidt:

“Een veilige omgeving waar iedereen zich welkom voelt en waar je op een plezierige manier kunt sporten of werken. Wij blinken uit door goede lessen te geven, waarin de sporter centraal staat.”

Identiteit

De Hazenkamp is een brede gymsport vereniging die topsport, wedstrijdsport en breedtesport combineert. We bieden vele disciplines van de gymsport aan, en geloven in de combinatie topsport, wedstrijd en breedtesport, omdat de disciplines elkaar nodig hebben en versterken. Topsport zorgt voor een continue kwaliteitsimpuls en kenschetst onze voortdurende drive om ons als vereniging te verbeteren: innoveren en versterken op het gebied van kader, trainingsmethoden en accommodatie. Topsport maakt ons “zichtbaar”, wat belangrijk is voor het aantrekken van sponsors, bestuurders en subsidieverstrekkers. Topsport biedt rolmodellen om kinderen aan het bewegen te krijgen.

De Breedtesport vormt de kern van onze vereniging. Het grootste gedeelte van onze leden is actief in één of meerdere groepen van de breedtesportafdeling. Breedtesport is nodig voor het aantrekken van talent. Iedere top- en wedstrijdsporter is immers ooit begonnen als recreant. Breedtesport is ook belangrijk als financieel fundament onder de vereniging.

Binnen de wedstrijdsportafdeling biedt De Hazenkamp een breed scala aan niveaus aan voor zowel dames- als herenturnen. De combinatie van een sterke wedstrijdsportafdeling én een topsportgroep is er een die vrijwel uniek is in Nederland.

Het aanbod dat varieert van recreatieve lessen tot de mogelijkheid om topsport te bedrijven maakt dat De Hazenkamp voor elke sporter, ongeacht de mate van ambitie en talent, een plek kan bieden. Dicht bij de leden door de circa 15 locaties waar lessen worden gegeven, maar ook in onze kernlocatie de SportQube. De Hazenkamp staat midden in de samenleving en zoekt nadrukkelijk de verbinding met maatschappelijke partners zoals Gemeentes, onderwijs, sportorganisaties en zorgaanbieders. Deze samenwerking komt onder andere tot bloei in de samenwerkingen binnen de SportQube, waar veel van deze partners ook actief zijn of gehuisvest zijn. Wij zijn een sociale vereniging waar leden zich thuis voelen. Een groot aantal vrijwilligers en professionals zet zich met hart en ziel voor de club in. Zij zijn de drijvende kracht van de vereniging.

Organisatie

Structuur

Het bestuur ziet het als haar taak om het beleid te formuleren en op een zakelijke wijze leiding te geven aan de realisatie van het beleid. De operationele uitvoering is in handen van het kader onder leiding van de managers van de drie geledingen: breedtesport, wedstrijdsport en topsport. De Ledenraad is het orgaan in de vereniging dat het beleid vaststelt en bestuursleden benoemt. Doordat minimaal tweemaal per jaar de ledenraad vergadert met het bestuur, ziet zij toe op de uitvoering van het gezamenlijk vastgestelde beleid en heeft zij de mogelijkheid verbeteringen aan te dragen. De samenstelling van de ledenraad is een reflectie van de structuur van de vereniging. De diverse groepen en geledingen binnen de vereniging hebben elk een afgevaardigde in de ledenraad. De stemverhouding zoals die is vastgelegd waarborgt de onderlinge verbondenheid en afhankelijkheid.

De Hazenkamp kent drie afdelingen (ook wel geledingen genoemd):

Breedtesport	Recreatieve lessen in de wijkzalen en in de SportQube, freerunning, TPT, ouderpeutergym etc.
Wedstrijdsport	De Hazenkamp heeft een breed lesaanbod voor damesturnen (1e tot en met 6e divisie) en een wedstrijdgroep voor heren. Daarnaast vallen de voorbereidingsgroepen (dames & heren) onder de afdeling wedstrijd sport.
Topsport	Topsportselectie dames (onderbouw, middenbouw en bovenbouw < 19 jaar)



Bestuur

Het bestuur streeft naar een samenstelling van vijf personen. Er is sprake van collegiaal bestuur wat zoveel inhoudt als dat het voltallige bestuur verantwoording draagt voor het gevoerde beleid binnen de vereniging. Voor een optimale samenwerking met de diverse organen en geledingen binnen de vereniging is gekozen voor een verdeling naar aandachtsgebieden. Deze zien er uit zoals onderstaand opgenomen. Dit is de basis verdeling van werkzaamheden. Aanvullende taken worden onderling jaarlijks verdeeld.

Functie	Voorzitter (Dagelijks bestuur)
Portefeuille	Representatie en externe communicatie
Taken	De voorzitter behartigt van de belangen van De Hazenkamp bij officiële gelegenheden, onderhoudt contacten met externe partijen zoals bijvoorbeeld de Gemeente Nijmegen, sponsors, partners binnen SportQube, de landelijke pers,

	<p>NOC*NSF en de KNGU. De functie houdt ook in het zich op zodanige wijze profileren binnen NOC*NSF en de KNGU dat bij belangrijke beslissingen rekening wordt gehouden met de mening en belangen van De Hazenkamp. De portefeuillehouder representatie en externe communicatie zal regelmatig overleggen met de managers top-, wedstrijd- en breedtesport om hen optimaal te informeren over hun kansen en mogelijkheden m.b.t. de ontwikkelingen binnen het NOC*NSF en de KNGU.</p> <p>Aanvullende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aanspreekpunt Topsport ▪ Marketing & PR ▪ Aanspreekpunt vertrouwenspersoon ▪ Juridische zaken ▪ Personeel en organisatie
--	--

Functie Penningmeester (Dagelijks bestuur)	
Portefeuille	Financiën
Taken	<p>Het boekjaar loopt van augustus tot juli. De penningmeester zorgt voor een begroting in het voorjaar en een jaarrekening in het najaar, die ter goedkeuring aan de Ledenraad worden voorgelegd. De penningmeester neemt het voortouw in het financiële beleid van de vereniging.</p> <p>Verder wordt het bestuur regulier op de hoogte gehouden van de financiële stand van zaken van de vereniging middels het financiële dashboard. De penningmeester zorgt voor tijdig innen en betalen van rekeningen en is tevens verantwoordelijk voor de aansturing van de (externe) salarisadministratie.</p> <p>Aanvullende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bedrijfsvoering ▪ Sponsoring ▪ Website/ Social media ▪ Evenementen en toernooien

Functie Secretaris (Dagelijks bestuur)	
Portefeuille	Bestuurszaken, Ledenraad
Taken	<p>De secretaris is verantwoordelijk voor het contact tussen Bestuur en Ledenraad, draagt zorg voor uitnodiging voor bestuursvergaderingen, stelt agenda en notulen op van de vergaderingen van het bestuur en zorgt voor documentbeheer. Daarnaast is de secretaris eerste aanspraakpunt voor partijen van buiten de verenigingen en is deze een belangrijke spil in de communicatie met de KNGU.</p> <p>Aanvullende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Website / Social media ▪ Vrijwilligersbeleid ▪ Marketing & PR ▪ Evenementen en toernooien

Functie Bestuurslid	
Portefeuille	Breedtesport
Taken	<p>De portefeuillehouder breedtesport houdt regulier overleg met de manager breedtesport. Van deze reguliere besprekingen wordt een verslag gemaakt door de portefeuillehouder. In dit verslag wordt melding gedaan van doelen, plan van aanpak, bijbehorende tijdsfasering en behaalde resultaten (kwalitatief en/of kwantitatief). Jaarlijks vindt er een functioneringsgesprek plaats met de manager breedtesport.</p> <p>Aanvullende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bedrijfsvoering

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ledenadministratie ▪ Sportimpuls
--	---

Functie	Bestuurslid
Portefeuille	Wedstrijdsport
Taken	<p>De portefeuillehouder wedstrijd sport houdt regulier overleg met de manager wedstrijd sport. Van deze reguliere besprekingen wordt een verslag gemaakt door de portefeuillehouder. In dit verslag wordt melding gedaan van doelen, plan van aanpak, bijbehorende tijdsfasering en behaalde resultaten (kwalitatief en/of kwantitatief). Jaarlijks vindt er een functioneringsgesprek plaats met de manager wedstrijd sport. Belangrijk aandachtspunt in deze portefeuille is doorstroombeleid, ontwikkeling van kader en het veilig sportklimaat.</p> <p>Aanvullende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sponsoring ▪ Aanspreekpunt vertrouwenscontactpersoon ▪ Veilig sportklimaat

Management

Vanwege de groei die de vereniging de afgelopen jaren heeft doorgemaakt en de professionaliseringsslag die daar als vanzelfsprekend bij hoort, is gekozen voor een model waarin per geleding één manager is aangesteld die de dagelijkse aansturing van de afdeling voor zijn/haar rekening neemt. De managers leggen verantwoording af aan de algemeen directeur en communiceren indien nodig rechtstreeks met het bestuur. De taken van de managers zijn hieronder op hoofdlijnen weergegeven. Een belangrijk onderdeel van hun taak is het schriftelijk vastleggen van afspraken, procedures, trajecten en resultaten.

Taken / verantwoordelijkheden	
Algemeen directeur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bewaakt de uitvoering van de strategie van De Hazenkamp, en samen met de managers voortgang bewaken van deze uitvoering. ▪ Is verantwoordelijk voor (uitvoering van) personeelsbeleid; ▪ Aansturing van ondersteunende afdelingen / medewerkers; ▪ Bewaakt naleving van uitgangspunten veilig sportklimaat; ▪ Is verantwoordelijk voor ICT; ▪ Stuurt personeels- en financiële administratie aan; ▪ Zorgt voor aanvraag van subsidies en bewaakt naleven uitgangspunten van toegekende subsidies; ▪ Verantwoordelijk voor evenementen die door De Hazenkamp worden georganiseerd; ▪ Contactpersoon voor KNGU, Gemeentes en andere partners van de vereniging; ▪ Stuurt verenigingsmanagement aan; ▪ Is spil tussen bestuur en management.
Manager Breedtesport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoering geven aan de strategie van De Hazenkamp, in het bijzonder de strategie voor de breedtesport. ▪ Het maken van een strategie voor de werving van recreatiesporters. ▪ Het maken van een bezettingsformat voor de afzonderlijke groepen. ▪ Inspelen op kansen door nieuwe initiatieven te ontwikkelen. ▪ Toelating voor nieuwe groepen na zorgvuldige kosten-baten analyse. ▪ Het beoordelen van de trainers door middel van periodieke functioneringsgesprekken. Indien nodig met terugkoppeling naar bestuur. ▪ Het coördineren van de periodieke evaluatie van de groepen/trainers ▪ De manager breedtesport is in overleg met de manager wedstrijd sport verantwoordelijk voor de in- en doorstroom binnen de vereniging van de recreatiegroepen naar de wedstrijdgroepen en vice versa.

Manager Wedstrijdsport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoering geven aan de strategie van De Hazenkamp, in het bijzonder de strategie voor de wedstrijd sport. ▪ Het vaststellen van ondubbelzinnige selectiecriteria voor de wedstrijd sportgroep ▪ Het maken van een strategie voor de werving en selectie van wedstrijd sporters. ▪ Het maken van een format voor de bespreking van de selectiecriteria met kandidaat en ouders. ▪ Het beoordelen van de trainers door middel van periodieke functioneringsgesprekken. Indien nodig met terugkoppeling naar bestuur. ▪ Verantwoordelijk voor opleidingen binnen de wedstrijd sport. Ontwikkelen en toezien op uitvoering van opleidingsbeleid. ▪ Het coördineren van de periodieke evaluatie van de prestaties van de sporters. ▪ Het zorgen voor veiligheid van de sporters in de zaal. ▪ De manager wedstrijd sport is in overleg met de manager topsport verantwoordelijk voor de in- en doorstroom binnen de vereniging van de wedstrijd groepen naar de topsport en vice versa. ▪ Het faciliteren van pr-activiteiten specifiek voor de wedstrijd sport.
Manager Topsport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoering geven aan de strategie van De Hazenkamp, in het bijzonder de strategie voor de topsport. ▪ Het zorgdragen voor een correcte communicatie naar turnsters en ouders. ▪ Het beoordelen van de hoofdtrainers door middel van periodieke functioneringsgesprekken. Indien nodig met terugkoppeling naar bestuur. ▪ Het coördineren van de periodieke evaluatie van de prestaties door middel van POP-gesprekken ▪ Het bewaken van de gezondheid van de topsporters door middel van evaluatie in het multidisciplinaire team (training, medisch, school, voeding, mentaal) ▪ Het bewaken van de veiligheid van de turnsters door middel van voldoende kwantitatief en kwalitatief kader. ▪ De manager topsport is in overleg met de manager wedstrijd sport verantwoordelijk voor de in- en doorstroom binnen de vereniging van de topsport naar de wedstrijd groepen en vice versa. ▪ Het faciliteren van pr-activiteiten specifiek voor de topsport. ▪ Het mede vormgeven van het topsportbeleid. ▪ Het bewaken van de financiële kaders van de topsport.
Overige ondersteuning	<p>Los van bovenstaande functies, zijn er nog een aantal andere taken die binnen De Hazenkamp geprofessionaliseerd zijn en worden uitgevoerd door medewerkers in dienst van de vereniging. Het gaat hierbij met name om onderstaande taken/werkzaamheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhuur ▪ Financiële administratie ▪ Ledenadministratie ▪ Loon- en salarisadministratie ▪ Kantine / horeca ▪ Beheer accommodatie ▪ Schoonmaak

Samenwerking met derden

De thuisbasis van De Hazenkamp is SportQube. In dit gebouw vindt het merendeel van onze activiteiten plaats en werken we nauw samen met de partners binnen SportQube. Het idee achter het gebouw is dat een intensieve samenwerking tussen de partners kan leiden tot kennisdeling en daarmee tot betere prestaties. De partners waarmee wij binnen SportQube samenwerken zijn:

- **STJN (Stichting Top Judo Nijmegen);**
Mede-initiatiefnemer samen met De Hazenkamp van het complex, gebruikt de DOJO en de krachtruimte. De Hazenkamp en STJN delen (medische) experts en trekken samen op om verdere innovatie op het gebied van (top-)sportontwikkeling vorm te geven.
- **Stichting Rugby Academie Oost**
Topsport organisatie die gebruik maakt van enkele faciliteiten van SportQube (kleedruimtes, krachtruimte). De sporters trainen op de velden van de burens van SportQube, voetbalvereniging Quick.
- **Stichting TCN (Talent Centraal Nijmegen)**
Dit is de exploitatiestichting die is opgericht door STJN en De Hazenkamp. Zij is de formele huurder van het complex en verhuurt de ruimtes onder aan de (hoofd-)gebruikers. Daarnaast is zij de bewaker van het oorspronkelijke projectplan en stimuleert samenwerking.
- **Talent- en buurtsportcoaches Gemeente Nijmegen**
Functionarissen van de gemeente gebruiken SportQube – met al haar gebruikers – regelmatig als uitvalsbasis voor hun activiteiten, stimuleren jeugdige buurtbewoners om deel te nemen aan sportprogramma's in SportQube en denken mee met onze vereniging over de wijze waarop meer gezinnen in beweging kunnen worden gebracht.
- **Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN);**
De HAN is een van de actieve gebruikers van de faciliteiten van SportQube, zij gebruikt de leslokalen voor colleges en maakt gebruik van overige faciliteiten (sportruimtes). Ook is de HAN een actieve partner bij nieuwe initiatieven die worden ontplooid.
- **ROC Nijmegen i.v.m. inzet van stagiaires bij lessen;**
Net als de HAN gebruikt het ROC-Nijmegen de leslokalen en de sportruimtes in SportQube. Daarnaast werken De Hazenkamp en het ROC actief samen voor de inzet van studenten als stagiairs, zowel in de sportlessen als in de facilitaire taken binnen het complex.
- **CWZ**
Sportartsen van het CWZ houden regelmatig spreekuur in de medische ruimtes van SportQube. Daarnaast zijn ze actief in de multidisciplinaire teams van de topsportploegen van zowel De Hazenkamp als STJN.
- **Fysiotherapie Bottendaal**
Deze fysiotherapeutenpraktijk is al jarenlang een partner van De Hazenkamp en is medehuurder van ruimte in SportQube. Ook is een fysiotherapeut lid van het multidisciplinaire team van de topsportploeg van zowel De Hazenkamp als STJN.
- **KION**
Samenwerking op gebied van de Nijntje Beweegdiploma en deelname vanuit de opvang aan lessen.

Daarnaast heeft HZK samenwerkingen met andere partners:

- NOC-NSF / Topsport Gelderland
- KNGU
- Rabobank
- AirTrackfactory
- BOSAN

Ambities

Aansturing en uitvoering op juiste niveau

Onze vereniging is in de afgelopen jaren fors gegroeid. In ledenaantal, maar ook in activiteiten en complexiteit. Om toch een efficiënte bedrijfsvoering mogelijk te maken is het nodig dat er duidelijke taakomschrijvingen zijn en dat vervolgens alle functionarissen zich hier ook aan houden. Hiermee voorkomen we dat we werk dubbel doen, of dat het tussen wal en schip valt. Bovenal houden we op deze manier grip op de organisatie.

Hierbij dient het bestuur zich te richten op de algehele strategie voor de vereniging. Zij bestuurt de vereniging op hoofdlijnen. Aangezien dit een vrijwilligerstaak is, moet de tijdsinvestering hiervan ook behapbaar zijn. Op deze manier blijft het ook in de toekomst aantrekkelijk voor vrijwilligers om zich aan te melden voor een rol in het bestuur.

De managers zijn aangesteld om aan te sturen. Zij zorgen dat de strategie tot uitvoering kan komen door het aansturen van personeel en vrijwilligers. Aandachtspunt is en blijft dat zij niet alle werkzaamheden zélf gaan uitvoeren, maar hun rol vooral invullen door te coördineren en aan te sturen. Op deze manier zijn zij beter in staat om het overzicht te bewaken. Ook voor hen geldt dat enkel op deze wijze het takenpakket te overzien blijft waardoor het functies zijn waar we ook in de toekomst goede en ambitieuze mensen voor kunnen blijven aantrekken. Uiteindelijk is de gehele vereniging verantwoordelijk voor de uitvoering. Dit gebeurt zowel door betaalde krachten als door vrijwilligers.

Duidelijke scheiding verenigingsactiviteiten en SportQube activiteiten

We streven een striktere scheidingen tussen de verschillende activiteiten na. Het moet voor medewerkers, maar zeker ook voor alle partners in de SportQube, duidelijk zijn welke activiteiten voor welke organisatie worden uitgevoerd. Dit is momenteel soms diffuus, waardoor er verwarring kan ontstaan. Bovendien zien we momenteel dat veel niet-Hazenkamp activiteiten door betaalde krachten van de vereniging opgepakt worden. In de opstartfase zijn door veel Hazenkampers allerlei zaken naar zich toe getrokken en opgepakt. Dat is te prijzen, maar niet altijd wenselijk. Het leidt ertoe dat de (totale) kosten van de exploitatie van SportQube niet helder en transparant zijn en naar het zich laat aanzien ook te laag worden ingeschat.

Zomer 2021 wordt er – in nauwe samenspraak met Gemeente Nijmegen en Stichting Talent Centraal (exploitant SportQube) een nieuw exploitatieplan gemaakt, waarbij er striktere scheiding wordt aangebracht tussen verenigings- en SportQube-werkzaamheden. Als er werkzaamheden door De Hazenkamp medewerkers worden uitgevoerd, dan is dat nog steeds mogelijk en niet bezwaarlijk. Wel dient daar dan een transparante doorbelasting van kosten tegenover te staan.

Belangrijke nevenopbrengst van deze hernieuwde samenwerking is dat de taken en verantwoordelijkheden scherper op papier komen, zodat ze minder afhankelijk worden van personen en meer aan partijen worden toegeschreven. Dit maakt ook het vervangen van mensen bij afwezigheid eenvoudiger.

Statuten en Huishoudelijk Regelement vernieuwen

De vereniging is een andere vereniging dan een aantal jaar geleden. We ontplooiën nieuwe vormen van gym sports, zijn actief op nieuwe locaties en zijn in ledenaantal, coachingskader en ondersteunende functies flink gegroeid. Het is daarom van belang dat de statuten van de vereniging en het Huishoudelijk Regelement aansluiten op de veranderde situatie. Uitgangspunt hierbij is dat de formele vastlegging (statuten en huishoudelijk regelement) aansluit bij de wijze waarop in de dagelijkse praktijk wordt gehandeld. Bestuursleden en medewerkers moeten voldoende mandaat krijgen om de verantwoordelijkheid die ze hebben ook goed te kunnen uitvoeren.

Algemene strategie

De algemene strategie is dat wij een vereniging zijn die zicht wil onderscheiden door kwalitatief hoogstaand lesaanbod. Allereerst zijn wij een vereniging waarbij het verenigingsgevoel van groot belang is. De Hazenkamp is een van de grootste sportverenigingen van Nederland geworden. De groei en professionalisering die de vereniging doorgemaakt heeft kan op gespannen voet staan met het verenigingsgevoel. De warme sfeer van de vereniging is van enorme waarde en we zullen er daarom voor waken dat deze te allen tijde behouden blijft. Hiertoe zijn gezamenlijke activiteiten van groot belang. Het draait binnen onze vereniging niet enkel om het sporten, maar om de saamhorigheid die hierbij komt kijken.

Wij willen ons onderscheiden door kwalitatief hoogstaand lesaanbod. Hiermee bedoelen we dat de lessen die binnen onze vereniging gegeven worden van zeer hoge kwaliteit zijn. Dit geldt voor elke les die we geven, in elke geleding, op elke locatie. Om dit te realiseren is er veel nodig. Hoewel het kader van hoog niveau is, is continue bijscholing noodzakelijk. Bovendien moeten de accommodaties goed uitgerust zijn en is er goede ondersteuning nodig vanuit de vereniging. Dit is de primaire taak van managers en bestuur. Wij geloven erin dat een kruisbestuiving over de geledingen heen bijdraagt aan het verhogen van de kwaliteit van onze lessen.

Ambities

Veilig sport- en werkklimaat

Het eerste speerpunt is een veilig sport- en werkklimaat. De visie die De Hazenkamp hierop heeft is:

'We willen een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten en werken. Daarom gaan we binnen onze vereniging respectvol met elkaar om, staan we voor positief coachen en is iedereen verantwoordelijk voor een veilig sport klimaat: sporters, vrijwilligers, trainers, ouders, bestuurders, managers en anderen betrokkenen. Mocht er toch iets misgaan, weten we hoe te handelen en handelen we conform de afgesproken richtlijnen. We hebben een open cultuur en we spreken elkaar aan als iemand zich niet respectvol of op een grensoverschrijdende manier gedraagt.'

We blijven de komende jaren gestructureerd werken aan het verbeteren van de cultuur binnen onze vereniging, en zijn van mening dat dit onderwerp continu aandacht behoeft.

Professionaliseren met behoud verenigingsgevoel

Ten tweede willen we verder professionaliseren, onder andere in het werkgeverschap. Nu de vereniging flink is gegroeid, neemt ook de verantwoordelijkheid als werkgever toe en dient dit goed geregeld te zijn. Hoewel we een vereniging blijven, en niet willen veranderen naar louter een sportaanbieder, wordt van zowel onze medewerkers als van onze leden een steeds betere organisatie verwacht. Om aan deze verwachting te kunnen voldoen, is het van belang dat De Hazenkamp door blijft gaan met het professionaliseren van haar organisatie.

Vrijwilligers

Hoewel De Hazenkamp op dit moment geen tekort aan vrijwilligers heeft, zijn vrijwilligers een belangrijk speerpunt. We moeten zorgen dat we voldoende vrijwilligers blijven houden naar de toekomst toe. Daarom willen we vooral ouders van de wedstrijd- en topsport meer betrekken bij de vereniging. We zien nu bijvoorbeeld al een tekort aan juryleden, terwijl deze essentieel zijn voor het beoefenen van onze sport. Bovendien moeten we met elkaar een goede balans vinden in het vrijwilligerswerk en het betaalde werk. Nu we steeds groter en professioneler worden, worden

steeds meer werkzaamheden betaald uitgevoerd. Tegelijk is het ondoenlijk om álle werkzaamheden die verricht worden voor de vereniging te betalen. Juist als vrijwilligers onbetaald werkzaamheden voor de vereniging verzorgen, dient er een goed georganiseerde organisatie te staan om dit in goede banen te leiden. Zorgen dat we onze vrijwilligers gemotiveerd houden en zich gezien laten voelen is dus een belangrijke opgave voor De Hazenkamp. Dit moeten we onder andere doen door regelmatig evenementen te organiseren waarbij we de onderlinge verbondenheid vasthouden en vergroten. Kortom: het verenigingsgevoel moet worden bestendigd en versterkt.

In de afgelopen jaren zijn we hier al flink mee bezig geweest. We hebben een aantal jaarlijks terugkerende activiteiten opgezet die voor de coronacrisis goed bezocht werden. Juist na de coronacrisis is het extra belangrijk deze activiteiten te organiseren en aan te bieden, om ervoor te zorgen dat iedereen zich weer welkom en gezien voelt.

Deze activiteiten worden door de activiteitencommissie georganiseerd. De activiteiten die hieronder vallen zijn onder andere het vrijwilligersweekend, een jaarlijks terugkerend themafeest in de SportQube en borrels op de vrijdagavond.

Financiën

Uiteraard moet de vereniging financieel gezond zijn. Als vereniging moeten we beter inspelen op de demografische ontwikkelingen in het gebied waarin wij actief zijn, zodat het aanbod goed aan blijft sluiten bij de vraag. Enkel dan is het mogelijk om een goede bezettingsgraad te behouden, wat nodig is voor de betaalbaarheid. Maar ook moet de balans tussen de geledingen bewaakt worden. Om dit mogelijk te maken kan er meer diversiteit in het contributiebeleid nodig zijn, zodat er een eerlijkere verdeling is tussen de prijs die betaald wordt en de kosten die nodig zijn om de lessen te verzorgen.

Breedtesport

Strategie

Binnen de breedtesport streven we naar een laagdrempelig en breed aanbod van hoge kwaliteit, zodat veel bevolkingsgroepen aangesproken worden. Het aanbod moet breder en verspreider, waardoor overstappen van de ene naar de andere discipline makkelijker wordt. Dit moet ertoe leiden dat de uitstroom beperkt blijft.

Huidige werkwijze

Positie breedtesport binnen de vereniging

De breedtesport geldt als basis van onze vereniging. Het merendeel van onze leden is actief in een van de vele recreatieve lessen die de breedtesport bij elkaar vormen. Op vele locaties, zowel binnen als buiten Nijmegen, worden wekelijks lessen verzorgd in verschillende takken van de gymnsport. De organisatie van de breedtesport ligt in handen van de manager breedtesport, kartrekkers (commissie van breedtesport trainers) en het bestuur.

De breedtesport vervult een uiterst belangrijke functie in het sportaanbod in Nijmegen en omstreken. Door goed lesaanbod krijgen veel inwoners op jonge leeftijd goed bewegingsonderwijs, iets waar zij hun leven lang van zullen profiteren. Vanwege het grote aantal leden en de zichtbaarheid in het Nijmeegse sportlandschap fungeert de breedtesport als een ongelooflijk belangrijke motor achter zowel de wedstrijd- en topsportgroepen als achter SportQube.

In onze club streven we ernaar om een plek te bieden aan iedereen, maar zeker ook aan:

- Kinderen van ouders met een laag inkomen
- Kinderen die bekend zijn met obesitas of een beperking
- Kinderen die motorisch uitgedaagd zijn.

Breedtesport als kweekvijver

Om als kweekvijver te kunnen blijven fungeren en om deze rol wellicht nog verder uit te breiden, is het van groot belang dat de lessen binnen de breedtesport voldoen aan de hoge kwaliteitseisen die we als De Hazenkamp hebben geformuleerd. Daarnaast is het voor de instroom van leden in de andere geledingen van de vereniging belangrijk dat er 'open grenzen' zijn tussen de geledingen en een eventuele overstap niet belemmerd wordt. Om aan de kwaliteitseisen te kunnen blijven voldoen zijn onderstaande zaken van groot belang:

- Deskundig en betrokken kaderleden: continu blijven werven, aantrekkelijke werkgever zijn.
- Streven naar continuïteit op de groepen zodat leden niet elke zoveel maanden iemand anders voor de groep hebben.
- Voldoende assistenten bij de vereniging betrekken. Activiteiten bieden die ze als team laten functioneren.
- Toepassen van en blijven ontwikkelen van de 'Hazenkamp-stijl'. Dit is een methode die is ontwikkeld waarbij kwaliteit van kader, gebruik van materialen en intensiteit van de lessen zijn meegenomen. De Hazenkamp onderscheidt zich met deze methode van andere verenigingen en borgt hiermee de kwaliteit van haar lessen.

Deskundig kader

- De Hazenkamp leidt zelf mensen op om zodoende voldoende deskundigheid in eigen huis te hebben en te behouden.
- Jeugdleden kunnen vanaf 14 jaar starten met de opleiding assistent leider gymnastiek of free-running die een keer per jaar wordt aangeboden in Nijmegen.

- Jeugdleden vanaf 16 jaar kunnen starten met het opleidingstraject naar zelfstandig lesgeven. Zij zijn in die periode trainer in opleiding.

Daarnaast wil De Hazenkamp een aantrekkelijke werkgever zijn voor talent van buiten de vereniging. Dit zien we terug doordat trainers van buitenaf (vaak middels een open sollicitatie) graag bij onze vereniging aan de slag gaan. Het voordeel hiervan is dat zij hun (basis-)licenties al hebben. Daarnaast brengen zij weer nieuwe kennis van buiten mee in de vereniging.

Continuïteit kader

De Hazenkamp zorgt voor dusdanige werkomstandigheden dat mensen binding hebben met de vereniging en het aantrekkelijk is om te blijven. De Hazenkamp creëert banen waarbij kaderleden voor meerdere uren en/of voor meerdere taken worden aangesteld in de vereniging. Daarnaast biedt De Hazenkamp opleidingen aan en doorgroeimogelijkheden binnen de vereniging (praktijkvormingscentrum). Doordat De Hazenkamp gerichte activiteiten organiseert bindt zij train(s)ers aan de club.

Toepassing Hazenkampstijl

- Een duidelijke opbouw van de lessen die bij het kader bekend is
- Variantie in materiaal en oefenstof zodat de alle facetten van de sport aan bod komen
- Kind specifiek gerichte lessen
- Dubbel kader, plus vele assistenten
- Een hoge intensiteit in de lessen waardoor er een steile leercurve mogelijk is
- Regelmatige rondgang langs de lessen om de kwaliteit te waarborgen
- Naast het kader zijn er assistenten en ouders die samen een team vormen
- Trainers door het Kartrekker overleg meer bij de vereniging betrekken.

Ambities

Vergroten aanbod

Het huidige aanbod van breedtesport is momenteel buiten de SportQube beperkt tot enkele vormen van gymnsport. We willen aan de behoefte in wijken voldoen door een passend aanbod te bieden. Demografische ontwikkelingen en realisatie van nieuwbouw zijn belangrijke impulsgevers aan een toekomstige vraag, waar we beter op in kunnen spelen. We willen lessen aanbieden daar waar de vraag is.

Ook binnen SportQube kan het aanbod meer divers. Te denken valt aan een uitbreiding van specials, ouderen gymnastiek, freerunning in wijkzalen, lessen gericht op preventie van ziekte of vallen, een springgroep gericht op (mini)trampoline, acrogymnastiek, dans, freerun-demo of andere gymnsports. In de daluren zal het aanbod meer zijn gericht op ouderen en jonge kinderen, terwijl op de piekuren gedacht kan worden aan hoogwaardige alternatieven voor (jong)volwassenen.

Uitbreiden activiteiten

Het aantal activiteiten dat De Hazenkamp aanbiedt kan nog flink groeien. We zien een enorme behoefte in de vakantieperiodes om laagdrempelig te sporten. Dit zou gericht ook op bijvoorbeeld de woensdag middagen plaats kunnen vinden, of in het weekend. Deze activiteiten kunnen gericht zijn op zowel leden als niet-leden. Hiermee wordt de instroom vergroot en de uitstroom beperkt.

Uitbreiden Hazenkampstijl

Binnen de breedtesport is de Hazenkamp stijl ontwikkeld voor gymnastieklessen. Hiermee garanderen we een kwaliteitsniveau, en kunnen we onze belofte aan onze leden waarmaken. Deze

vorm van kwaliteitsbewaking waarbij een les standaard opgebouwd is en waarbij de lessen gericht zijn op kleine groepen zodat kinderen zo min mogelijk staan te wachten en zoveel mogelijk in beweging zijn, is ook buiten de gymnastieklessen toe te passen. We willen voor andere grotere disciplines, bijvoorbeeld freerunning, een vergelijkbare standaard ontwikkelen.

Wedstrijdsport

Strategie

De geleiding wedstrijd sport binnen De Hazenkamp staat stevig in de vereniging. Het is de ruggengraat van de vereniging, waar vaak de meest actieve leden van de vereniging sporten. Toch zien we voor de komende jaren nog mogelijkheden om te verbeteren. Er is binnen de turnsport in het algemeen, en zeker binnen de wedstrijd sport, een flinke uitstroom. Onze strategie is erop gericht om leden binnen de vereniging te houden, mochten ze hier behoefte aan hebben. De drie speerpunten zijn uiteindelijk hierop gericht: een volledig aanbod binnen de wedstrijd sport, zorgen dat het leuk en aantrekkelijk blijft en als een lid toch besluit om te stoppen met de wedstrijd sport, een volwaardig en aantrekkelijk alternatief aan kunnen bieden.

Huidige werkwijze

Algemeen beleid wedstrijd sport

De Hazenkamp biedt jeugdleden, die over een bepaalde mate van talent beschikken, de mogelijkheid om zich in KNGU-verband te meten met leden van andere verenigingen.

Het doel van de wedstrijd groepen is om het talent van de leden optimaal te ontplooiën met als uitgangspunt “geloven in groei en elk lid op de juiste plaats”. Sporters komen uit op minimaal regionaal- en landelijk niveau. Groei wordt actief gestimuleerd waarbij een zo hoog mogelijk niveau wordt nagestreefd per individu.

Belangrijk hierbij is het behouden van het plezier tijdens het uitoefenen van de sport, het voorkomen van blessures en het bevorderen en stimuleren van het sociale gedrag van de sporter.

Groepsgrootte, kaderbezetting en budgettering

Er zijn vuistregels opgesteld als het gaat om de kader- en groepsbezetting. Het uitgangspunt voor de wedstrijd groepen is dat er 18 sporters in één wedstrijd groep turnen. Afhankelijk van de kostendekkendheid zal op een groep één hoofdtrain(st-)er staan en twee assistenten of twee hoofdtrain(st-)ers. Globaal zijn onderstaande kaders vastgesteld, waarbinnen de manager kan opereren:

Groep	Dekkingsgraad (financieel)
1e / 2e divisie	Kaderkostendekkend
3e / 6e divisie	Kostendekkend (kader + accommodatie)
Vorbereidingsgroepen	Kostendekkend (kader + accommodatie)
Herenturnen	Kostendekkend (kader + accommodatie)

Medische begeleiding

Sporters binnen de wedstrijd sport kunnen gebruik maken van de mogelijkheden van het “medisch cluster”. In samenwerking met enkele partners binnen De SportQube kan medische ondersteuning gegeven worden door een sportarts (CWZ) of een fysiotherapeut (Bottendaal). Daarnaast kunnen de sporters een sportmedische keuring laten afnemen. (SeNeCa).

Jaarplannen

Per wedstrijd groep wordt een gestandaardiseerd handboek gemaakt en uitgereikt aan elke sporter/ouder. Hierin staan de duidelijke doelstellingen van de groep opgenomen en toegelicht. Hiermee vormt dit document het raamwerk waarbinnen getraind wordt.

Ambities

Volledig aanbod bij dames- én herenturnen

Dit resulteert in een drietal speerpunten. Allereerst streven we naar een volwaardig aanbod in alle leeftijdscategorieën voor de wedstrijdsport voor turnen bij zowel de dames als de heren. Vooral bij de herenwedstrijdsport betekent dit dat er ruimte is om uit te breiden in leeftijden en niveau. Hierdoor wordt de doorstroom makkelijker en zijn er geen 'gaten' in het aanbod.

Aanbod soorten wedstrijdsport vergroten

Als leden hun gewenste niveau niet meer halen of door andere omstandigheden de tijdsinvestering die nodig is voor wedstrijdsport niet meer op kunnen brengen, stoppen ze vaak met gym sports. We willen deze uitstroom beperken door een gevarieerd aanbod te bieden die een alternatief kunnen zijn voor de individuele meerkamp turnwedstrijdsport. Hierbij kan worden gedacht aan toestelspecialisatie, groepswedstrijden of aan andere disciplines van de gym sport op wedstrijd niveau zoals (mini)trampolinespringen of freerunning.

Kennisinstituut op turnsport en (turn-)pedagogiek

De laatste pijler van de strategie is het opbouwen van kennis over hoe de sport voor zoveel mogelijk leden interessant blijft. Dit betekent methodisch en turn-technisch zo goed mogelijk zijn zodat er een steile leercurve mogelijk is. Bovendien betekent dit de lessen rondom de sporters opbouwen zodat het aansluit bij de leervoorkeur van de sporter. Om dit te bereiken is een goed aanbod van opleidingen nodig. In samenwerking met de andere geledingen, de KNGU en onze partners in SportQube is het streven om een regionaal kennisinstituut op turnsport en (turn)pedagogiek te worden.

Topsport

Strategie

Wij geloven erin dat de sporter centraal dient te staan. We moeten uitgaan van de behoefte van de sporter als we op de lange termijn succesvol willen zijn. Dit is een andere aanpak dan waar in het verleden in de turnsport grote successen mee behaald zijn. We zullen nog veel moeten leren, en we geven onszelf hier ook de tijd voor.

Huidige werkwijze

Trainingsmethodieken

De Hazenkamp wil turnsters opleiden tot topsporters die zelfstandig hard kunnen werken en hun grenzen opzoeken en daarbij hun eigen keuzes kunnen maken. Het uiteindelijke streven is dat zij zelfstandig op hoog niveau turnen met plezier en dat doen in een veilig sportklimaat.

Hiertoe wordt de voortgang van turnster gemonitord en op regelmatige basis vindt terugkoppeling naar turnsters/ouders/verzorgers plaats. De ontwikkeling van de sportieve prestaties zijn ondergeschikt aan de voortgang op school/opleiding en de sociaal emotionele ontwikkeling van de turnster. Tussen turnsters, trainers en ouders bestaat een professionele afstand, waarbij in geval van onenigheid altijd een - aan de vereniging verbonden - vertrouwenspersonen kan worden ingeschakeld.

De trainingsmethodieken die worden gebruikt moeten gericht zijn op de lange termijn ontwikkeling van de turnsters en dienen aan te sluiten bij het LTAD-principe (Long Term Athlete Development). De KNGU heeft de afgelopen jaren de oefenstof aangepast op deze uitgangspunten en getracht zoveel mogelijk overbelasting op jonge leeftijd te voorkomen. Dit door zowel de oefeningen als de te gebruiken materialen aan te passen. Van het kader van De Hazenkamp verwacht de KNGU dat zij deze principes actief ondersteunen en zoveel als mogelijk gebruik maken van methodieken die de belasting op gewrichten van met name jonge turnsters beperken. Omgang met turnsters en ouders: De opleiding bij De Hazenkamp is er op gericht het maximale uit turnsters te halen, in de meest brede zin van het woord.

Multidisciplinair Team

De afgelopen jaren heeft het team rondom de topsportgroep een sterke ontwikkeling doorgemaakt. Omgangsvormen, trainingsbelasting en -methodieken, kwaliteit en kwantiteit van het kader hebben hierbij de prioriteit gekregen. Deze aspecten zijn voor met name de bovenbouw inmiddels op het niveau dat we wenselijk achten.

Het multidisciplinair team bestaat uit de volgende personen/rollen:

- Team van Topsport-coaches
- Vertegenwoordiger school (veelal topsportcoördinator)
- Sportpsycholoog/mental coach
- Fysiotherapeut
- Sportarts
- Diëtist

Talentselectie

Om goede topsport te kunnen beoefenen is er veel tijd en aandacht nodig voor de selectie en opleiding van jonge talenten. Dit moet structureel en zorgvuldig gebeuren zodat er een verdere professionalisering van de topsportgroep/opleiding ontstaat. Bij het zoeken naar nieuwe kaderleden wordt heel nadrukkelijk aandacht gevraagd voor eenieders bijdrage bij de zoektocht naar jonge talenten.

Met het technisch kader zijn er afspraken over de wijze waarop de zoektocht naar talent moet worden geïntensiveerd en geprofessionaliseerd en naar wat hun bijdrage in dat proces kan zijn. De belangrijkste aspecten hierbij zullen zijn

- Rechtstreekse betrokkenheid van alle trainers van de topsportgroep
- Duurzaam contact opbouwen en onderhouden met verenigingen in de nabije omgeving
- Duidelijke lijn t.a.v. scouting: waar zijn we naar op zoek
- Betrokkenheid vergroten van trainsters/trainers van breedtesportgroepen
- Intensief gebruik maken van de goede reputatie die De Hazenkamp heeft opgebouwd in de afgelopen jaren en de aansprekende resultaten die zijn behaald
- Intensief gebruik maken van de binnen SportQube aanwezige kennis en partijen

Ambities

Stevige trapezium

De basis van de piramide moet breder: hoe breder het fundament, des te steviger de top. Echter accepteren we als vereniging ook dat het met de huidige decentrale structuur en bijbehorende financiering niet mogelijk is om op termijn alle leeftijden aan boord te houden. Om die reden kiezen we er ook voor om met name een opleidingscentrum te zijn, waarbij sporters na hun 18^e levensjaar uitstromen naar het nationaal trainingscentrum van de KNGU. We geloven erin dat sporters tot en met hun middelbareschooltijd het beste in de regio een plek kunnen vinden om hun topsportdroom na te jagen. Hiermee is de kans het grootst dat zij hun middelbare school succesvol doorlopen. Wij hechten waarde aan het feit dat onze sporters naast hun sportieve opleiding ook startkwalificaties behalen voor een loopbaan na of naast het beoefenen van hun sport. Op deze manier zijn onze topsporters in de breedste zin van het woord rolmodellen voor onze andere (aspirant-) leden. Na hun 18^e zijn deze sporters er het meest bij gebaat om met zoveel mogelijk leeftijdsgenoten op één plek te trainen. Naar mate de leeftijd stijgt, wordt de spoeling dunner en stijgen hierdoor de relatieve kosten navenant. We zijn daarom van mening dat centralisatie op één of twee plekken in Nederland wenselijk is voor de topsporters boven de 18 jaar. Deze plekken dienen aangewezen te worden door de KNGU. Met de huidige financiering vanuit de KNGU is het geen ambitie voor De Hazenkamp om het volledige topsportprogramma aan te bieden. De ambitie is wel om hofleverancier te worden voor de nationale selecties, voor sporters uit de leeftijdscategorieën tot en met 18 jaar.

Kennisinstituut op turnsport en (turn-)pedagogiek

Iedere sporter is anders. Om een zo stijl mogelijke leercurve te bereiken moet er uitgegaan worden van de sporter, en niet andersom. Dit betekent dat we veel moeten leren over hoe sporters het beste de lesstof aangeboden kunnen krijgen, hoe ze het best gemotiveerd kunnen blijven, welke trainingsintensiteit voor welke sporter het summum is, enzovoort. Geen uniform lesaanbod, maar differentiatie op basis wat het beste aansluit bij de sporter. Hierbij is toestelspecialisatie niet uitgesloten.

Dit betekent enerzijds de kennis opdoen met als ambitie het worden van een kennisinstituut op turnsport en turnpedagogiek. Hierbij valt te denken aan het volgen van opleidingen en het doen van onderzoek, samen met onze partners in de SportQube en de KNGU.

Anderzijds brengt dit de verplichting met zich mee om deze kennis te delen. We hebben hierbij een intensive samenwerking tussen de rest van de vereniging, met name de wedstrijdsport en topsport voor ogen. Daarnaast zijn we van mening dat de Topsport een regiofunctie te vervullen heeft. Hier kunnen talenten gescout worden, en kennis en kunde overgedragen worden aan andere trainers in de regio.

Pedagogisch prestatie klimaat

Binnen de zaal streven we een pedagogisch verantwoord prestatieklimaat na. De pijlers van dit klimaat zijn Plezier, Prestatie, Presenteren, Passie en Professionaliteit. Dit vraagt iets van trainers en coaches, maar ook van de sporters en hun ouders. Het op een verantwoorde wijze topsport bedrijven door jeugdleden is enkel mogelijk als de ouders actief betrokken zijn. De meeste ouders zijn momenteel goed betrokken bij de topsportcarrière van hun kind. Wij streven na dat de ouders ook meer betrokken raken bij de vereniging.

Spin-off

De spin-off van het bedrijven van topsport moet groter worden. Die spin-off kan op meerdere manieren worden vergroot. Te denken valt hierbij aan het meer genereren van eigen inkomsten (sponsoring, samenwerkingsverbanden etc.). Maar ook de zachte spin-off moet worden vergroot. Dit houdt in dat we streven naar meer uitwisseling van kennis tussen de coaches van de diverse geledingen, meer uitwisseling van sporters tussen de diverse groepen (drempels zo laag mogelijk houden), zichtbaarheid van de afdeling topsport bij verenigings-evenementen, en het inzetten van topsporters (en hun prestaties) voor het vergroten van de zichtbaarheid van de vereniging (social media).

Ook kan de kennis van de topsportafdeling (coaches en sporters) worden ingezet bij het organiseren van clinics, het verzorgen van opleidingen en bij het aangaan van (kennis-)partnerships met bijvoorbeeld onderzoeksinstituten.